



Bilancio di sostenibilità 2024

Indice

Lettera agli stakeholder	3
Gli Highlights sulla Sostenibilità	4
Le nostre certificazioni	5
Chi siamo	6
Gli stakeholder	9
L'ambiente	10
Le nostre persone	14
Governance Responsabile e Trasparente	17
Nota metodologica	20



In SAVET crediamo che la sostenibilità non sia un traguardo, ma un modo di lavorare e di pensare che guida ogni nostro progetto. Fin dalla nostra nascita ci siamo impegnati a supportare organizzazioni, territori e persone nell'integrare i principi ambientali, sociali e di buona governance nelle proprie decisioni e nelle attività quotidiane.

Il nostro lavoro contribuisce alla transizione ecologica e digitale promuovendo innovazione, consapevolezza e miglioramento continuo.

Attraverso la ricerca e la collaborazione con imprese e istituzioni, ci impegniamo a generare valore condiviso e un impatto positivo duraturo.

Siamo profondamente radicati nel contesto in cui operiamo e poniamo grande attenzione agli effetti, diretti e indiretti, che il nostro operato può generare.

Questo report è rivolto a tutti coloro che entrano in contatto con le attività di SAVET: partner, clienti, collaboratori e la più ampia rete di Stakeholder con cui costruiamo, giorno dopo giorno, percorsi di sostenibilità.

Lettera agli stakeholder

**Il nostro obiettivo
è contribuire
alla costruzione
di un futuro
in cui innovazione,
tutela dell'ambiente
e crescita
economica
possano convivere
in equilibrio.**



Gentili Stakeholder,
siamo lieti e orgogliosi di presentare e pubblicare online il nostro Bilancio di Sostenibilità riferito all'anno 2024. Il fine ultimo del Report è quello di rafforzare la nostra trasparenza verso le parti interessate, offrendo uno strumento chiaro, accessibile a tutti e che riflette la nostra cultura aziendale sulle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG).

Rispetto ai precedenti Report di Sostenibilità, questo documento è frutto di un lavoro di collaborazione con la Società Benefit, spin-off dell'Università di Siena, Santa Chiara Next S.r.l., che ha offerto un sostanziale contributo nell'attività metodologica ed è redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards (edizione 2016, aggiornamenti 2022) e integrato con alcuni contenuti previsti dai VSME Voluntary Standards for SMEs, elaborati nell'ambito degli ESRS europei.

L'intento finale, come azienda, è quello di allinearci progressivamente ai nuovi requisiti di rendicontazione ESG, nonostante ad oggi, non siamo ancora soggetti ad obbligo normativo. Tutto questo va letto in un'ottica di estrema trasparenza e responsabilità.

Il nostro obiettivo è contribuire alla costruzione di un futuro in cui innovazione, tutela dell'ambiente e crescita economica possano convivere in equilibrio.

Vogliamo dare enfasi alla parola "futuro", perché essere sostenibili significa riuscire a far durare nel tempo e in modo rigoroso gli effetti positivi delle nostre azioni.

Il nostro lavoro infatti è pensato per garantire che la qualità e la produzione dell'attività svolta vadano di pari passo con la sostenibilità, con la salvaguardia dell'ambiente e con i principi dell'economia circolare e della responsabilità sociale d'impresa.

Seppur ci siano ampi spazi di miglioramento, da anni mettiamo in pratica la sostenibilità con azioni concrete. Riduzione dell'impatto ambientale, progetti di compensazione delle emissioni, iniziative per il risparmio energetico e adesione ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) sono solo alcune delle scelte che riflettono il nostro impegno quotidiano per un futuro più responsabile.

Abbiamo voluto, tramite il presente Report, descrivere al meglio tutte le nostre attività e performance ambientali, sociali e di governance (ESG), fornendo una fotografia chiara e trasparente del nostro impatto su ambiente e società.

Nuove sfide ci attendono e sono certo che SAVET SRL sarà pronta a coglierle con dedizione e con uno sguardo sempre attento al futuro.

**Amministratore Delegato
Konrad J. Jakubowski**

Gli Highlights sulla Sostenibilità

ENVIRONMENT

SAVET prosegue il proprio percorso verso la neutralità climatica, combinando innovazione, monitoraggio e impegni concreti di riduzione delle emissioni.

- Confermata l'energia 100% rinnovabile per tutte le sedi aziendali
- Emissioni GHG complessive (Scope 1 + Scope 3): 5.629 tCO₂e, con riduzioni mirate nei consumi e negli spostamenti
- Emissioni GHG di Scope 2 pari a zero nell'ultimo triennio
- Adesione ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) e certificazioni ISO 14001:2015, EMAS, ISO 14064-1:2019, ISO 50001:2018 a testimonianza dell'impegno aziendale di ridurre il proprio impatto ambientale

SOCIAL

In SAVET le persone sono il cuore pulsante. Inclusione, sicurezza e formazione continua sono le basi su cui costruiamo valore condiviso.

- Certificazioni ISO 45001:2018, SA8000, UNI PdR 125:2022 e ISO 30415:2021 per promuovere una cultura inclusiva ed equalitaria promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso dei diritti umani
- 100% dei dipendenti coperti da CCNL
- Incremento del personale femminile (+118% rispetto al 2023)
- +165 dipendenti a tempo indeterminato (+69% rispetto il 2023)
- 21.220 ore di formazione erogate nel 2024
- Smart working e flessibilità oraria per conciliare vita e lavoro

GOVERNANCE

Per SAVET la sostenibilità è anche responsabilità, prevenzione e correttezza. La trasparenza e l'etica guidano ogni nostra scelta.

- Certificazioni ISO 9001:2015, ISO 37001:2016, Modello di Organizzazione e Gestione 231 a garanzia di integrità e accountability
- Il Codice Etico promuove legalità, imparzialità e tutela delle persone
- Rafforzato il sistema di gestione dei rischi e della conformità, in linea con le migliori pratiche internazionali
- Impegno costante per una catena di fornitura responsabile, valutata anche per criteri ambientali e di sicurezza
- Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, implementazione della procedura di Whistleblowing e ottenimento del Rating di Legalità e dell'iscrizione nella White List

Le nostre certificazioni

La società ha conseguito diverse certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale e internazionale, che attestano la qualità dei propri prodotti e servizi, nonché l'efficacia dei sistemi di gestione adottati in materia di sostenibilità e non.



Strumento efficace che consente la corretta gestione e il monitoraggio costante di tutte le attività e dei processi connessi alle condizioni dei lavoratori, dei fornitori e dei subfornitori.



Norma internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, finalizzato a prevenire infortuni e malattie professionali attraverso ambienti di lavoro sicuri e salubri.



Norma che stabilisce i requisiti di un sistema di gestione anticorruzione, orientato alla prevenzione dei rischi di corruzione mediante misure proporzionate al settore e alla complessità organizzativa.



Norma che definisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale volto a migliorare le performance ambientali, garantire la conformità legislativa e promuovere la riduzione degli impatti.



Norma che specifica i principi e i requisiti per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) e delle relative riduzioni, includendo la progettazione, gestione e verifica dell'inventario GHG aziendale.

Tali certificazioni riguardano aspetti sociali, ambientali e di governance, e rappresentano un impegno concreto verso il miglioramento continuo delle performance aziendali.



Norma internazionale per la gestione della qualità, finalizzata ad assicurare la soddisfazione del cliente, l'efficienza dei processi e la conformità ai requisiti applicabili.



Norma che fornisce un quadro di riferimento per l'implementazione di sistemi di gestione dell'energia, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza energetica e ridurre i consumi.



Norma che fornisce linee guida per integrare i principi di diversità e inclusione nella gestione delle risorse umane, promuovendo un ambiente di lavoro equo e rispettoso dei diritti umani.



Standard nazionale dedicato all'empowerment femminile e alla parità di genere, volto a contrastare le discriminazioni e a promuovere una cultura organizzativa inclusiva e attenta alla valorizzazione delle competenze femminili.



Chi siamo

SAVET nasce nel 1995 come Azienda di Servizi specializzata nella manutenzione del taglio piante in prossimità di elettrodotti operando nei comparti qualificati per i principali player del settore energetico.

Grazie all'esperienza acquisita e a una solida struttura organizzativa, SAVET amplia il proprio operato in ambito di manutenzione del verde industriale, entrando successivamente nei settori della progettazione, realizzazione e manutenzione di aree verdi in contesti urbani.

La crescita sostenuta nel corso degli anni porta SAVET a diventare leader a livello nazionale nella manutenzione di spazi verdi in ambito industriale e urbano con attività internazionali anche in Spagna e Romania.

Parallelamente, seguendo i bisogni di una clientela sempre più esigente, l'Azienda ha diversificato nel corso del tempo la propria offerta includendo servizi di facility management e la progettazione, costruzione e manutenzione di stazioni elettriche e cabine primarie.

Il team di SAVET comprende attualmente più di 850 dipendenti e collaboratori specializzati.



L'attività di SAVET si articola in quattro principali aree operative

Verde Industriale

La divisione Verde Industriale di SAVET offre servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria del verde per ambienti industriali nei settori energia, acqua e comunicazioni. Operiamo nei compatti qualificati intervenendo su centrali elettriche, impianti fotovoltaici, gasdotti, depuratori, centrali idroelettriche, aeroporti, impianti telefonici e molto altro.

Verde Urbano

La divisione Verde Urbano di SAVET si occupa della manutenzione ordinaria e straordinaria del verde urbano, tra cui parchi, giardini storici, aree stradali, spazi verdi ospedalieri, scolastici, commerciali, interni e verticali.

Elettromeccanica

La divisione Elettromeccanica di SAVET con una solida esperienza nella progettazione, costruzione e manutenzione di: stazioni elettriche in Alta Tensione (AT), cabine primarie in Alta e Media Tensione (AT/MT) e cabine secondarie. Grazie a un'elevata competenza tecnica, a un approccio multidisciplinare e a una rete consolidata di aziende partner attive su tutto il territorio nazionale, la divisione è in grado di offrire soluzioni integrate, che combinano diverse lavorazioni all'interno di un processo efficiente e coordinato. Ogni intervento viene realizzato nel pieno rispetto dei più rigorosi standard qualitativi e normativi, assicurando affidabilità, sicurezza e professionalità in ogni fase del progetto.

Facility management

La divisione di Facility management di SAVET offre soluzioni personalizzate su tutto il territorio nazionale, al fine di garantire benessere quotidiano a dipendenti, ospiti e clienti, permettendo loro di concentrarsi sul proprio core business. In particolare, proponiamo servizi flessibili con un approccio Taylor-made, gestiti da team dedicati per garantire qualità e affidabilità.

Chi siamo

Da sempre impegnata nella sicurezza, nella formazione e nell'innovazione tecnologica, SAVET promuove una crescita sostenibile integrando i principi ESG nelle proprie strategie.

Con un valore della produzione di oltre 40 milioni di euro nel 2024, SAVET rappresenta oggi una realtà di riferimento per la gestione sostenibile delle infrastrutture e la tutela del territorio, con l'obiettivo di coniugare innovazione, efficienza e responsabilità ambientale e sociale.

-   **MONTERIGGIONI (SI)** Sede principale
-   **BAREGGIO (MI)**
-   **CASTELNUOVO DI PORTO (RM)**
-   **AGIGEA**
-   **GIRONA**

Gli Stakeholder

INVESTITORI E SOCI

Il confronto costante con la proprietà e gli investitori garantisce una visione condivisa e una crescita fondata sulla trasparenza

DIPENDENTI

E RAPPRESENTANZE SINDACALI

Le persone sono il cuore pulsante di SAVET: la risorsa più preziosa e il vero motore della nostra crescita. L'azienda coltiva un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e collaborativo, dove competenze, esperienze e idee diverse diventano una forza comune. Attraverso il coinvolgimento attivo, la formazione continua e il riconoscimento del merito, SAVET valorizza ogni individuo e promuove una cultura condivisa basata su rispetto, fiducia e responsabilità

CLIENTI

L'attenzione alle esigenze dei clienti guida il miglioramento continuo dei servizi e dei processi operativi, con particolare riguardo alla qualità, alla sicurezza e alla sostenibilità

FORNITORI E PARTNER

Una filiera solida nasce da relazioni trasparenti, etiche e collaborative. SAVET promuove una catena di approvvigionamento sostenibile, basata su fiducia, condivisione di valori e responsabilità reciproca.

L'obiettivo è creare valore diffuso per tutti gli attori coinvolti, favorendo innovazione, efficienza e miglioramento continuo lungo ogni anello della filiera

ISTITUZIONI

Il rapporto con le istituzioni si fonda su correttezza, trasparenza e rispetto delle normative

BANCHE E FINANZIATORI

Per SAVET, la solidità economica e la responsabilità sociale sono dimensioni inscindibili di uno stesso percorso di crescita. Il dialogo con il sistema bancario e finanziario si fonda su principi di trasparenza, correttezza e fiducia reciproca, con l'obiettivo di assicurare continuità, equilibrio e sostenibilità nel lungo periodo

COMUNITÀ LOCALI E COLLETTIVITÀ

Collaborazioni con scuole, università e istituzioni locali favoriscono il trasferimento di competenze e la sensibilizzazione delle nuove generazioni lungo periodo

L'ambiente

Tutela e gestione responsabile del verde

- Leaf Preservare e valorizzare il patrimonio naturale attraverso pratiche di manutenzione sostenibile
- Leaf Ridurre gli impatti sugli ecosistemi e promuovere la rigenerazione ambientale
- Leaf Favorire la tutela del suolo e l'equilibrio tra attività operative e paesaggio naturale.

Impegni per la biodiversità e il clima

- Leaf Promuovere iniziative di riforestazione e compensazione delle emissioni
- Leaf Contribuire alla tutela della biodiversità e al mantenimento degli ecosistemi locali
- Leaf Adottare comportamenti responsabili per la riduzione dei rifiuti e della plastica monouso

Efficienza energetica e mobilità sostenibile

- Leaf Ridurre i consumi e le emissioni attraverso il rinnovamento dei mezzi e delle attrezzature
- Leaf Pianificare in modo efficiente la logistica e gli spostamenti per ottimizzare l'uso delle risorse
- Leaf Integrare tecnologie digitali per il monitoraggio e la gestione sostenibile delle attività operative

L'ambiente

Rispetto e manutenzione del verde

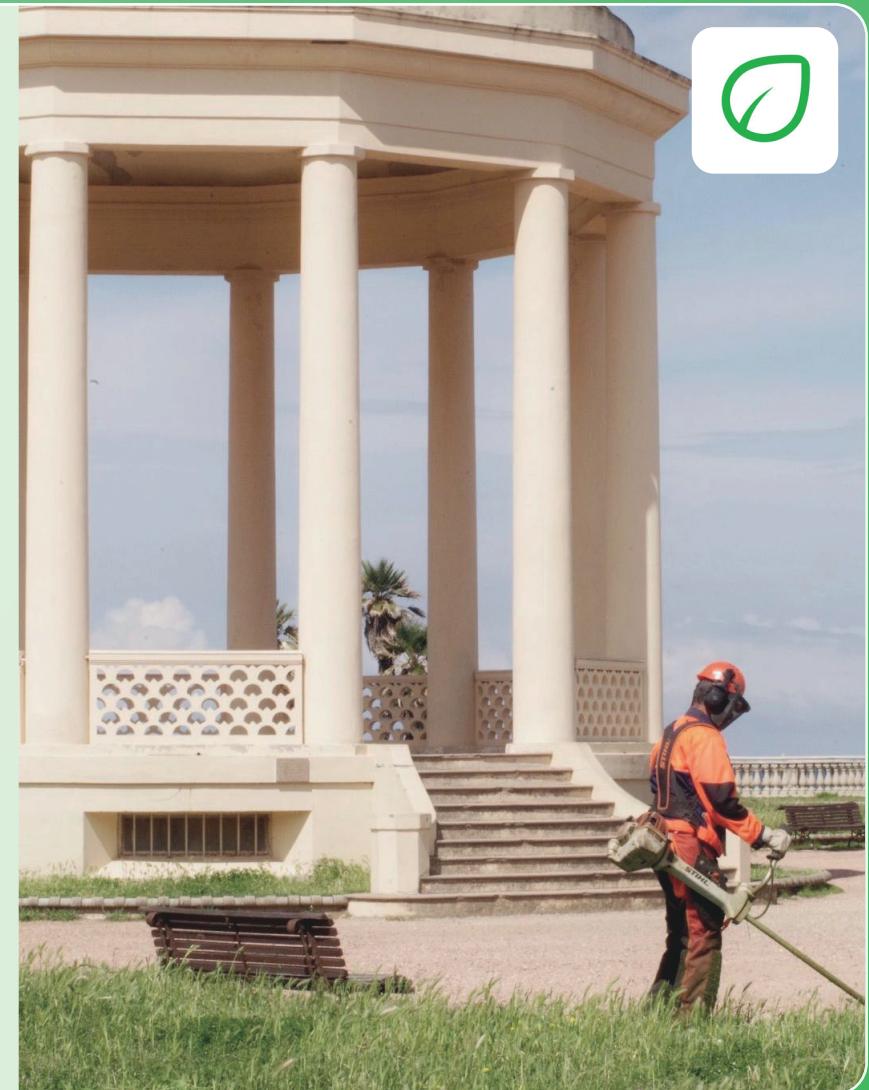
Gli spazi verdi non sono solo un elemento naturale, ma un patrimonio da tutelare e valorizzare. La cura del verde e la manutenzione responsabile rappresentano per SAVET una parte essenziale della propria identità ambientale: intervenire in modo selettivo, ridurre gli impatti e trasformare la gestione quotidiana in un'occasione di rigenerazione per l'ambiente e le comunità.

Presso la sede di Monteriggioni, oltre il 90% della superficie complessiva è costituito da suolo permeabile, a conferma della volontà di preservare l'equilibrio tra attività operative e paesaggio naturale.

Ogni intervento sul verde viene pianificato in modo da bilanciare sicurezza, efficienza e tutela dell'ecosistema. L'impegno di SAVET si riflette anche nella gestione dei materiali, affrontata con una visione che abbraccia l'intero ciclo di vita.

L'azienda si avvale di strumenti e metodologie capaci di monitorare con precisione i flussi di risorse impiegati nei processi produttivi e nelle attività operative, fornendo un quadro puntuale dell'approvvigionamento e promuovendo una gestione responsabile.

Particolare attenzione è dedicata all'introduzione di materie prime e ausiliarie a maggiore compatibilità ambientale, attraverso valutazioni preventive sugli impatti dei nuovi processi e delle eventuali modifiche produttive.



Ottimizzare la nostra flotta

Negli ultimi anni, SAVET ha introdotto una strategia di riduzione progressiva dei consumi e delle emissioni dirette, con risultati significativi.

La transizione verso motori e attrezzature più efficienti è accompagnata da interventi strutturali sugli edifici, come la sostituzione dei corpi illuminanti con sistemi LED, una progressiva sostituzione dei veicoli più obsoleti (Euro 2-4) con mezzi di nuova generazione e la riorganizzazione degli spazi operativi per minimizzare gli spostamenti e il fabbisogno energetico.

-  La flotta complessiva è aumentata, passando da 300 a 345 mezzi (+15% rispetto al 2023)
-  La quota di veicoli Euro 6 (proprietà e noleggio) è cresciuta in modo significativo, arrivando a oltre l'88% del totale nel 2024, rispetto a circa 70% nel 2023 (+18 punti percentuali)
-  I veicoli elettrici (proprietà e noleggio) sono passati da 2 a 5 unità, registrando un incremento del +150% in un anno
-  La percentuale di veicoli da Euro 2 a Euro 4 si è ridotta di oltre il 50% rispetto all'anno precedente



Tutela della biodiversità

La biodiversità rappresenta un elemento fondamentale per la vita sul pianeta: regola gli ecosistemi, migliora la qualità dell'aria e dell'acqua e contribuisce in modo decisivo all'assorbimento delle emissioni di CO₂.

L'impegno di SAVET per la tutela della biodiversità si traduce in azioni concrete, tra cui:

-  la piantagione di oltre 400 alberi nell'ambito dell'iniziativa *SAVET for the Planet*
-  la compensazione di circa 90 tonnellate di CO₂eq ogni anno
-  l'adesione, dal 2019, al progetto "Plastic Free" promosso dal Ministero dell'Ambiente, per la riduzione dell'uso della plastica monouso



Le nostre persone

Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

- Leaf Investimenti continui in formazione sistemi e procedure di sicurezza
- Leaf Promozione della Stop Work Policy per rafforzare la cultura della prevenzione
- Leaf Aggiornamento costante del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)
- Leaf Miglioramento dei dati sugli infortuni e riduzione delle giornate perse

Valorizzazione e sviluppo del capitale umano

- Leaf Introduzione del monitoraggio del Gender Pay Gap.

Dialogo e responsabilità sociale

- Leaf Collaborazioni con scuole e università (ITS Energia e Ambiente, Career Week Università di Siena)
- Leaf Donazioni per 5.700 € alla Fondazione Meyer per la ricerca pediatrica



Le nostre persone

Il Valore delle Persone

Per SAVET la sostenibilità inizia dalle persone. La loro sicurezza, il loro benessere e la loro crescita rappresentano la base su cui si fonda l'identità aziendale.

Fin dalla nascita, l'azienda ha costruito una cultura organizzativa centrata sul rispetto, la collaborazione e la responsabilità, dove ogni lavoratore è parte di un percorso condiviso. Con quasi 900 dipendenti, tra sedi italiane ed estere, SAVET è oggi una realtà che coniuga tradizione e innovazione, garantendo ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e orientati al miglioramento continuo.

Le iniziative dedicate alla sicurezza, alla formazione e al benessere psicofisico rafforzano il senso di appartenenza e la consapevolezza del ruolo di ciascuno nel raggiungimento degli obiettivi comuni.

Non è raro trovare all'interno dell'azienda più generazioni della stessa famiglia, segno di un legame solido e duraturo con il territorio.

HIGHLIGHTS 2024

-  **+410** dipendenti rispetto al 2023 (totale 869)
-  Tasso di infortuni stabile e diminuzione delle giornate perse del 31% rispetto al 2023
-  Nel 2024 SAVET ha introdotto per la prima volta il calcolo del **GENDER PAY GAP (GPG)** su base oraria per tutte le categorie professionali
-  **QUADRI** differenziale retributivo a favore delle donne, passato da -20% (nel 2023) a -58% (nel 2024)
-  **IMPIEGATI** inversione del trend, da +3% a favore degli uomini nel 2023 a -4% a favore delle donne nel 2024
-  **OPERAI** riduzione del divario dal 26% (nel 2023) al 10% (nel 2024), segnale di un progressivo allineamento salariale
-  Riduzione dell'8% del rapporto tra la retribuzione più alta e quella media rispetto al 2023

Le nostre persone

Mettere le persone al centro

Con quasi trent'anni di attività nei servizi ambientali, energetici e infrastrutturali, SAVET è oggi un importante datore di lavoro in Italia e all'estero.

La sua forza risiede nelle persone: competenti, formate e unite da una cultura aziendale fondata su sicurezza, rispetto e miglioramento continuo.

L'azienda attrae talenti da diversi contesti professionali, assicurando percorsi di inserimento equi e basati sul merito.

In SAVET la sicurezza non è negoziabile.

Nessuna esigenza operativa o commerciale può avere priorità rispetto alla domanda fondamentale:

"È sicuro farlo?"

Ogni attività - dalla manutenzione del verde sotto elettrodotti alle operazioni in quota o in aree industriali - viene pianificata e gestita con la massima attenzione alla prevenzione, alla formazione e al benessere delle persone.

Crescita e sviluppo professionale

La formazione rappresenta il principale strumento di crescita per le persone di SAVET. Nel 2024 sono state erogate 21.220 ore di formazione volontaria, coinvolgendo 572 dipendenti di tutte le categorie, con particolare attenzione al personale operativo e tecnico.

I programmi formativi includono corsi su:

- ⌚ Sicurezza e salute sul lavoro, in coerenza con la certificazione ISO 45001
- ⌚ Competenze tecniche e specialistiche per lavori in quota, uso di motoseghe e mezzi speciali
- ⌚ Gestione dei rifiuti
- ⌚ Qualità dei processi e soft skills, per potenziare la leadership e la gestione dei team
- ⌚ Etica, integrità e anticorruzione, a supporto della cultura della responsabilità
- ⌚ Sostenibilità e principi ESG, per diffondere consapevolezza sui temi ambientali e sociali

Attenzione alla persona

Nonostante le dimensioni crescenti, SAVET mantiene un approccio umano e diretto nei confronti dei propri dipendenti.

Il dialogo e l'ascolto rappresentano strumenti essenziali per costruire fiducia e migliorare il benessere organizzativo.

Le indagini di soddisfazione del personale, le politiche di welfare aziendale rafforzano il senso di appartenenza e la motivazione dei lavoratori.

Particolare attenzione è dedicata al benessere psicofisico e alla conciliazione vita-lavoro, attraverso misure di flessibilità oraria, smart working e riposi aggiuntivi.

Governance Responsabile e Trasparente

Etica e condotta aziendale

- ☛ Promuovere comportamenti trasparenti e responsabili
- ☛ Garantire la piena conformità normativa e regolatoria
- ☛ Applicare e aggiornare il Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 e il Codice Etico
- ☛ Prevenire la corruzione e i conflitti di interesse

Gestione dei rischi e miglioramento continuo

- ☛ Sviluppare un approccio strutturato di Enterprise Risk Management (ERM)
- ☛ Monitorare i rischi ambientali e climatici, inclusi quelli fisici e di transizione
- ☛ Integrare gli strumenti di valutazione e controllo nei processi decisionali
- ☛ Rafforzare la gestione dei rischi tramite la digitalizzazione e l'utilizzo della piattaforma GeoLab

Catena di fornitura responsabile

- ☛ Garantire la selezione dei fornitori sulla base di criteri di legalità, sicurezza e sostenibilità
- ☛ Promuovere rapporti di collaborazione trasparenti e duraturi
- ☛ Estendere ai partner i principi del Codice Etico di SAVET e la propria politica
- ☛ Sicurezza informatica e continuità operativa
- ☛ Rafforzare i presidi di protezione dei dati e delle infrastrutture digitali
- ☛ Applicare politiche di sicurezza informatica e privacy in linea con il Regolamento UE 679/2016 (GDPR)

Governance Responsabile e Trasparente

L'approccio di SAVET alla Governance

SAVET considera governance e sostenibilità come dimensioni strettamente interconnesse: un'impresa responsabile è quella che coniuga la solidità gestionale con l'attenzione alle persone, alle comunità e all'ambiente.

Il Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico e i sistemi di gestione certificati rappresentano gli strumenti attraverso i quali SAVET garantisce comportamenti corretti, la conformità normativa e la prevenzione dei rischi, inclusi quelli ambientali e sociali.

La Direzione Aziendale supervisiona e coordina le politiche di sostenibilità, promuovendo il miglioramento continuo dei processi e l'integrazione dei principi ESG nelle decisioni operative e strategiche.

L'impegno di SAVET nella catena di fornitura

Una governance efficace si misura anche attraverso le relazioni esterne e la capacità di costruire una catena di fornitura etica, responsabile e trasparente.

SAVET collabora con fornitori che condividono i suoi valori di legalità, sicurezza, rispetto dei diritti umani e tutela dell'ambiente, promuovendo comportamenti corretti lungo tutto il ciclo di vita dei servizi.

I rapporti con i partner commerciali si basano su criteri oggettivi e verificabili: qualità, affidabilità, conformità normativa e impegno verso la sostenibilità.

Il Codice Etico di SAVET costituisce il riferimento per tutti i fornitori, che sono chiamati ad adottarne i principi nei propri comportamenti e processi, assicurando condizioni di lavoro eque, rispetto delle persone e prevenzione di pratiche scorrette o discriminatorie.

Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

L'azienda adotta una Policy Privacy e Sicurezza dei Dati, aggiornata in linea con il Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR, e si avvale di un Data Protection Officer (DPO) esterno supportato da un referente interno.

Il trattamento dei dati avviene con procedure e strumenti che assicurano riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni, utilizzando fornitori qualificati e privilegiando la conservazione dei dati all'interno dello Spazio Economico Europeo.

Sono inoltre previsti monitoraggi e aggiornamenti periodici per adeguare le procedure alle evoluzioni normative e tecnologiche.

Nel triennio 2022–2024, non si sono verificati attacchi informatici né reclami relativi a violazioni della privacy.

Governance Responsabile e Trasparente

Governance Digitale: GeoLab come Asset strategico

Nel 2024 SAVET ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno per la qualità e la sicurezza, potenziando l'efficacia del Sistema di Gestione attraverso l'utilizzo di GeoLab, la piattaforma digitale sviluppata internamente.

Oggi GeoLab rappresenta un asset strategico per garantire il rispetto degli standard qualitativi, il monitoraggio costante dei processi e la completa tracciabilità delle attività svolte sul territorio.

Ogni attività operativa di SAVET è registrata e georeferenziata in tempo reale, garantendo la massima tracciabilità e trasparenza dei processi.

Questo approccio consente di monitorare l'andamento delle commesse, individuare tempestivamente eventuali non conformità e attuare azioni di miglioramento continuo, a supporto di una gestione sempre più efficiente e sostenibile.

HIGHLIGHTS 2024

- + DI 1.000.000 DI FOTO GEOREFERENZIATE ARCHIVIATE, A SUPPORTO DELLA VERIFICA PUNTUALE DELLE ATTIVITÀ
- +60% DI NON CONFORMITÀ RISOLTE RISPETTO AL 2023
- + DI 800 ADDETTI FORMATI ALL'UTILIZZO DEL SISTEMA



Nota metodologica

Questo Executive Summary presenta in forma sintetica i risultati ambientali, sociali ed economici di SAVET relativi all'anno 2024 (periodo 1° gennaio – 31 dicembre), riferiti alla sede principale di Monteriggioni (SI), Strada dei Laghi 59, e alle sedi operative di Bareggio (MI) e Castelnuovo di Porto (RM).

Il documento è estratto dal Report di Sostenibilità 2024, che raccoglie e analizza i dati dell'intero triennio 2022–2024. La pubblicazione di questa versione sintetica conferma la volontà di rafforzare la trasparenza e la rendicontazione verso gli Stakeholder, offrendo una visione chiara, accessibile e coerente delle performance ESG di SAVET per l'anno 2024.

La raccolta e validazione dei dati è stata curata dai responsabili aziendali di riferimento, con il supporto metodologico di Santa Chiara Next S.r.l. Società Benefit, spin-off dell'Università di Siena.

Il documento è disponibile sul sito web aziendale <https://www.savet.it/> e per ulteriori informazioni è possibile scrivere alla seguente e-mail info@savet.it.